

Нормативно-
правовое
обеспечение
деятельности
заграншкол

С П Р А В К А
О ПРИНЯТЫХ НА МЕСТЕ УЧИТЕЛЯХ, ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКАХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ ПРИ ПОСОЛЬСТВЕ РОССИИ В _____
по состоянию на 01 сентября 20__ года

№ № п/п	ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО	Дата рождения	Образование (что и когда окончил; проф. переподготовка)	Специальность	Педагогический стаж по специальности	Занимаемая должность	Класс	Педагогическая нагрузка в часах	Дата Назначения	Приказ по ЗУ	На какую часть ставки назначен	Статус
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.			Высшее, УГПИ, 1978 год	Учитель русского языка и литературы	35 лет	Учитель русского языка и литературы	6, 8, 10	25	26.08.15	Приказ № 226 от 28.08.24	0,75	член семьи командированного сотрудника посольства
2.			Высшее, ТГПИ им. Толстого, 1989 год	Учитель русского языка и литературы	25 лет	Учитель русского языка и литературы	5, 7, 9	28	26.08.15	Приказ № 226 от 28.08.24	0,75	гражданин России, постоянно проживающий в Стране
3.			Высшее. ВГИ им.А.С.Серафимо вича, 1984 год. Проф. переподготовка	Химик-технолог	31 год	Учитель химии, биологии и географии	8, 9, 10 7,8,9 9,10,11	23	26.08.15	Приказ № 226 от 28.08.24	0,75	член семьи командированного сотрудника школы
4.			Высшее, Бельцкий ГПИ 1975 год.	Лингвист- переводчик	25 лет	Учитель английского языка	3, 4, 11	12	26.08.15	Приказ № 226 от 28.08.24	0,3333	гражданка Страны

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР ПОСОЛЬСТВА РОССИИ В _____

**ДИРЕКТОР ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
ПРИ ПОСОЛЬСТВЕ РОССИИ В _____**

Пошаговая процедура зачисления (Раздела 4 Порядка)

1. Ознакомление родителей с нормативными документами заграничной школы.
2. Подача заявления.
3. Регистрация заявления в журнале учета и выдача расписки.
4. Предварительное рассмотрение заявления директором школы и подготовка заключения руководителю ЗУ.
5. Принятие решения руководителем ЗУ о возможности или невозможности зачисления:
 - в случае отрицательного решения - информирование родителей об отказе;
 - в случае положительного решения - направление ходатайства в ДК.
6. При согласии ДК - заключение договора об образовании.
7. Издание приказа о зачислении.

**Приложение к запросу на зачисление на обучение
в общеобразовательную школу
при Посольстве России в _____ в 2024 – 2025 учебном году**

ФИО поступающего в школу	
Дата и место рождения	
Реквизиты документа, удостоверяющего личность	
Гражданство/гражданства	
Адрес фактического места жительства	
Класс, форма обучения	
Родители (законные представители) поступающего	
Мать	
Реквизиты документа, удостоверяющего личность	
Дата рождения	
Гражданство/гражданства	
Адрес фактического места жительства	
Телефон, электронная почта	
Место работы, должность	
Отец	
Реквизиты документа, удостоверяющего личность	
Дата рождения	
Гражданство/гражданства	
Адрес фактического места жительства	
Телефон, электронная почта	
Место работы, должность	

Приложение: копии документов, подтверждающих легальность пребывания на территории страны

Приложение № 6
к приказу Министерства иностранных дел
Российской Федерации
от «16» августа 2017 года № 16030

Примерная форма

Экземпляр МИД России (приобщен
к личному делу _____ дата)

Оформлен в _____
(наименование ЗУ)

(должность, Ф.И.О.)

(дата, подпись уполномоченного сотрудника)

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

о продлении срока работы в загранучреждении МИД России

г. _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Министерство иностранных дел Российской Федерации (далее – МИД России) в лице

(должность, Ф.И.О.)

(далее – Работодатель*), действующего на основании приказа МИД России от 7 февраля 2017 г.
№ 2116, с одной стороны, и

(Ф.И.О., полное наименование должности и Загранучреждения)

(далее – Работник) договорились перезаключить срочный Трудовой договор от _____
на новый срок.

1. Настоящий Трудовой договор заключается сроком на _____ с _____¹ по
_____ и вступает в силу с _____.

Удлиненный отпуск (56 + климат)

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ на 2024-2026 годы (утв. Минпросвещения и профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024 г.)

Перечень должностей - в приложении к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

Работа принятых на месте в последних числах августа

ТК РФ. Статья 16

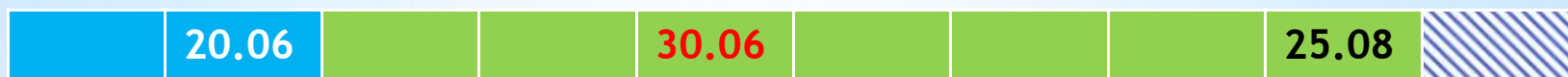
«Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя, <...> в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен».

Возможные варианты увольнения

1. Увольнение в день завершения трудового договора (без заявления)



2. Увольнение с предоставлением отпуска



3. Увольнение по собственному желанию (соглашению сторон)



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 26 января 2024 г.

ОСОБЕННОСТИ

проведения государственной итоговой
аттестации при завершении освоения
образовательных программ основного общего
и среднего общего образования для граждан,
(1) проходивших обучение за рубежом и
(2) вынужденных прервать его в связи с
(3) недружественными действиями
иностранных государств, в 2024 году

Отраслевое соглашение

п.9.9.1.

содержит норму, согласно которой при освобождении педагогических работников от основной работы в период проведения ГИА «за ними должны сохраняться не только места работы (должность), но и средняя заработная плата».

Работа с обращениями граждан

Федеральный закон от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

- На иностранцев тоже распространяется (ст.1, ч.3)

Что такое «обращение»? Это

«предложение» (рекомендация по совершенствованию чего-либо),

«заявление» (просьба о содействии или нарушении чего-либо) или

«жалоба» (просьба о восстановлении или защите нарушенных прав).

- Письменно или в электронной форме.

Отвечает на жалобу «должностное лицо» - это либо руководитель ЗУ, либо лицо, которое он наделил специальными полномочиями.